
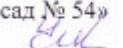


СОГЛАСОВАНО  
Общим собранием  
работников  
МБДОУ «ЦРР – детский сад  
№ 54»  
Протокол № 1  
от 22.02.2019 г.  
Председатель Общего  
собрания работников  
 С.В. Паснаева

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «ЦРР – детский  
сад № 54»  
 Н.С. Чиркова

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом № 22  
от «26» 02. 2019 г.  
Заведующий МБДОУ  
«ЦРР – детский сад № 54»  
О.С. Гасанова



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Центр развития ребенка – детский сад № 54 «Золотой ключик» города Рубцовска**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 54 «Золотой ключик» города Рубцовска (далее МБДОУ) в соответствии действующими законами Российской Федерации и Алтайского края, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Российской Федерации и Алтайского края, правовыми актами органов местного самоуправления города Рубцовска, Уставом МБДОУ.
- 1.2. Общее собрание работников представляет интересы работников МБДОУ по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в МБДОУ.
- 1.3. Положение об Общем собрании работников согласовывается Общим собранием работников, профессиональным союзом работников МБДОУ и утверждается приказом заведующего МБДОУ.
- 1.4. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.
- 1.5. Копии настоящего Положения размещаются на официальном сайте МБДОУ в сети Интернет ([www.rubds54.ru](http://www.rubds54.ru)) и информационном стенде МБДОУ.

**2. Компетенция Общего собрания работников**

- 2.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, действующим бессрочно и представляющим интересы работников МБДОУ по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в МБДОУ. Участниками Общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в МБДОУ.
- 2.2. К компетенции Общего собрания работников относится:
- 2.2.1. Выборы представителей работников МБДОУ в Совет Учреждения; отзыв ранее избранных представителей.
- 2.2.2. Выборы представителей работников МБДОУ для ведения переговоров с работодателем по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений в области трудовых отношений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Центр развития ребенка – детский сад № 54 «Золотой ключик» города Рубцовска**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 54 «Золотой ключик» города Рубцовска(далее МБДОУ) в соответствии действующими законами Российской Федерации и Алтайского края, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Российской Федерации и Алтайского края, правовыми актами органов местного самоуправления города Рубцовска, Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание работников представляет интересы работников МБДОУ по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в МБДОУ.

1.3. Положение об Общем собрании работников согласовывается Общим собранием работников, профессиональным союзом работников МБДОУ и утверждается приказом заведующего МБДОУ.

1.4. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.5. Копии настоящего Положения размещаются на официальном сайте МБДОУ в сети Интернет ([www.rubds54.ru](http://www.rubds54.ru)) и информационном стенде МБДОУ.

**2. Компетенция Общего собрания работников**

2.2.3. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам (утверждение представителей работников в комиссии по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников).

2.2.4. Избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБДОУ.

2.2.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся в МБДОУ.

2.2.6. Обсуждение изменений, дополнений в Устав МБДОУ, новой редакции Устава – до момента его направления на утверждение Учредителю.

2.2.7. Согласование локальных нормативных актов МБДОУ, регулирующих отношения трудового коллектива и МБДОУ.

2.2.8. Обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка трудового коллектива МБДОУ.

2.2.9. Инициирование заключения коллективного договора.

2.2.10. Утверждение коллективных требований работников в случае возникновения неурегулированных разногласий между работниками (их представителями) и работодателем (его представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

2.2.11. Принятие решений по иным вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к компетенции Общего собрания работников.

### **3. Права Общего собрания работников**

- 3.1. Общее собрание работников имеет право:
  - 3.1.1. Участвовать в управлении Учреждением.
  - 3.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 3.2. Член Общего собрания работников имеет право:
  - 3.2.1. Участвовать в обсуждении и принятии решений Общего собрания работников.
  - 3.2.2. Выражать в свободной форме особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания Общего собрания работников.
  - 3.2.3. При несогласии с решением последнего высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
  - 3.2.4. Потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников.
  - 3.2.5. Вносить предложения по совершенствованию работы МБДОУ.
- 3.3. Общее собрание работников, члены Общего собрания работников не имеют права самостоятельно представлять интересы МБДОУ и выступать от его имени.
- 3.4. Общее собрание работников несет ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

### **4. Состав и порядок формирования Общего собрания работников, порядок принятия решений**

- 4.1. Участниками Общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в МБДОУ.
- 4.2. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, по требованию заведующего МБДОУ, первичной профсоюзной организации работников, действующей в МБДОУ, или не менее чем десяти работников МБДОУ, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих в МБДОУ.
- 4.3. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.4. Общее собрание работников взаимодействует с заведующим МБДОУ по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в МБДОУ в формах, предусмотренных трудовым законодательством.
- 4.5. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждения – Педагогическим советом, Советом Учреждения:
  - 4.5.1. Через участие представителей работников в заседаниях Педагогического совета, Совета Учреждения.
  - 4.5.2. Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета Учреждения.
- 4.6. Общее собрание работников из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря. Ведение Общего собрания работников возлагается на председательствующего, ведение протокола – на секретаря. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением Общего собрания работников.

- 4.7. Председатель Общего собрания работников:
- 4.7.1. Организует деятельность Общего собрания работников.
- 4.7.2. Информировывает всех работников о предстоящем заседании.
- 4.7.3. Организует подготовку и проведение заседания.
- 4.7.4. Контролирует выполнение решений.
- 4.8. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины присутствующих на собрании.
- 4.9. Решение Общего собрания работников обязательно для исполнения всеми работниками МБДОУ.

## **5. Делопроизводство Общего собрания работников**

- 5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания участников собрания.
- 5.2. Протоколы заседаний Общего собрания работников подписываются председателем и секретарем собрания.
- 5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 5.4. Книга протоколов хранится 1 год.